

Ce projet de mandature JA-BFC est un plan régional pluriannuel qui permettra de mettre en œuvre des actions concrètes sur les territoires en accompagnant la profession et les adhérents.

## INSTALLATION

- Mettre en place des outils pour accompagner les jeunes dans la mise en place de leur projet d'installation en activant des modulations de la nouvelle DJA :
  - Suivre les « **Commissions Pro** » : échanger avec la Chambre Régionale d'Agriculture sur l'intérêt du jury Certicrea
  - Favoriser **l'adaptation au changement climatique** pour les jeunes qui s'installent :
    - Travailler sur la justification du critère **“Engagement dans une démarche remarquable : GIEE/projet PEI 2023-2027 sur l'agroécologie, l'autonomie ou la résilience de l'exploitation”** avec l'engagement de JA au sein du PEI IACCA porté par JA-BFC
    - Travailler sur la **mise en place des formations** sur la résilience au changement climatique, liés à la nouvelle DJA
- Proposer l'intégration au Groupe des 30 000 Agriflex en lien avec le critère **“Innovation : GEDA, CETA, groupe 30 000, réseau DEPHY”**
- Travailler sur **les prêts bonifiés**
- Présenter le **Réseau Initiative**
- Préparer les **élections** Chambre
- **Coordonner les départements** sur le dossier installation
- **Rencontrer** régulièrement le Conseil Régional
- Sensibiliser l'équipe JA départementale et régionale à **l'importance du RGA**
- Relancer la **charte installation**
- Développer la **Semaine de l'Agriculture** dans les collèges
- Travailler sur **France Service Agriculture**
- Travailler sur **la définition de l'actif** en lien avec la PAC

## RÉSEAU

- **Développer le Pass JA** : une fois que le groupe RGA a lancé le **pass JA** dans le 70, assurer le déploiement des liens avec les EPCI
- Remplir les sessions **Avenir Formation**
- Clarifier les modalités du **6ème module** pour les stagiaires pour le relancer
- Faire **monter en compétences** les équipes salariées
- Développer la cohésion FD/JA **élections chambre** avec un fonctionnement du trinôme **président JA/FD/chambre** pendant la mandature
- **Délocaliser l'UHR** dans une région limitrophe et motiver par une visite technique et thématique
- Retravailler la **communication interne**



## DEV'AGRI ORGANISME DE FORMATION

- **Développer les formations** :
  - **PEI** avec le jeu
  - **Filière bovine**
  - **Agro-écologie de la DJA**
- Maintenir **Avenir Formation**
- Proposer une structure associative des écoles des responsables en BFC pour inciter à faire adhérer les OPA
- Développer la **formation d'accueil des salariés JA** en département
- Présenter les bénéfices de **l'OF pour que les départements puissent se l'approprier**

## FORMATION INITIALE

- **Déployer les outils du PEI** (jeu sérieux)
- Développer un village **“Mon job c'est le vivant”** lors des Terres de Jade
- Défendre la position sur **le besoin de monter en compétences sur le volet économique** dans la formation initiale dans les instances où nous siégeons
- Prôner **les formations post-installation** pour palier les manques



## ÉVÈNEMENTIEL

- **Terres de Jade :**
  - Améliorer le cahier des charges
  - Tirer avantage de l'expérience Terres de Jim
- **Salon International de l'Agriculture (SIA) :**
  - Capitaliser les rencontres politiques
  - Développer les animations et dégustations
- **Halles de Jim :**
  - Poursuivre la participation

## COMMUNICATION

- Relancer un **plan de communication** cohérent en intégrant les outils déjà existants
- Définir et mettre en œuvre une vraie **stratégie de publication sur les réseaux sociaux**
- Redonner un **élan de communication** aux Terres de Jade et surtout aux Aventures de Jade
- Innover sur la **communication interne**



[www.jeunes-agriculteurs-bfc.fr](http://www.jeunes-agriculteurs-bfc.fr)

## PAC

- Avoir un **groupe régional** actif avec des élus départementaux (pour travailler en région avant chaque échéance nationale)
  - Tracer les grandes lignes de la PAC 2027
  - Travailler sur la définition de l'actif
  - Travailler sur la simplification
- Intégrer le **groupe PAC au module 5** d'Avenir Formation



## FONCIER

- Créer un **groupe de travail foncier**
- Décliner le rapport d'orientation 2024 sur la partie foncier



## FILIÈRES

- Suivre les dossiers **viande, lait, équin, végétal, ovin et prédation**
- Développer la **formation viande bovine pour les jeunes qui s'installent**
- Suivre le **Plan engraissement**

## CHANGEMENT CLIMATIQUE

- Rendre plus accessible la problématique du **changement climatique**
- Permettre aux agriculteurs de **s'adapter financièrement et techniquement**
- Développer le **PEI IACCA à travers :**
  - Des **supports pédagogiques** pour les enseignants
  - Un **jeu sérieux** pour les jeunes en phase d'installation pour intégrer le changement climatique à leur projection ainsi qu'une **formation à ce jeu**
- **Déployer - après acceptation de l'appel à projet ATAC par l'ADEME - un accompagnement aux transitions agricoles et climatiques :**
  - Acceptation du projet par l'ADEME
  - Apporter une vision financière à l'adaptation au changement climatique



## ENVIRONNEMENT

- Communiquer au sein du réseau sur l'importance des **thématiques environnementales**
- **Partager la vision des jeunes agriculteurs** sur ces thématiques auprès des autres générations
- **Engager plus de personnes** sur ces thématiques
- Suivre l'ensemble des dossiers sur l'environnement dont **"Zones humides/ Milieux humides" - "Suivi des nitrates" - "Natura 2000" - "Biotope" - "Groupe national environnement" :**
  - Veille syndicale
  - Force de propositions
  - Participation aux débats
- Echanger sur le **dossier BCAE 2 avec le groupe PAC**
- Représenter la voix des jeunes dans les différents projets de **l'association BFC Agri-Environnement**
- Agir et réagir à l'actualité sur le **dossier prédation**

