

FORÊT ET TIÈRE

TRANSFORMATION SCIERIE

EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



EN BREF

La Bourgogne-Franche-Comté se classe à la **cinquième place des régions les plus boisées de France** pour sa surface en forêt et à la troisième place pour son taux de boisement. La filière forêt-bois recouvre toutes les activités contribuant à la gestion de la forêt et à la fabrication de produits issus du bois. En amont, **la filière regroupe la sylviculture et l'exploitation forestière** en charge de la gestion de la forêt et de la fourniture de bois brut ; on y trouve également le sciage et travail du bois qui constitue l'essentiel des activités de première transformation. Elle joue un rôle de producteur de bois, de protecteur de la faune et de la flore et un rôle d'accueil pour les loisirs et la détente.

Afin d'assurer à la fois la récolte du bois et la protection de la biodiversité et d'en tirer le meilleur parti en termes d'exploitation, des engins forestiers de plus en plus sophistiqués au **niveau mécanique et technologique se sont développés**.

Ces évolutions nécessitent de la part des salariés une implication plus forte dans l'organisation de leur travail et la maintenance du matériel. Il en est de même en matière d'environnement où l'augmentation des réglementations, le développement des certifications et le souci d'adaptation aux changements climatiques rendent les emplois de plus en plus qualifiés.



L'EMPLOI DANS LA FILIÈRE

La filière forêt-bois pèse le plus dans l'économie régionale : **19 200 salariés y travaillent**, soit 2,2 % des salariés de la région.

On retrouve :

- 2 384 salariés et 1 958 établissements en sylviculture et exploitation forestière
- 4 744 salariés et 451 établissements en sciage et travail du bois
- les 313 scieries emploient 2 559 salariés
- les 1 326 exploitations forestières emploient 733 salariés (Agreste 2017)



FORÊT ET TIÈRE TRANSFORMATION SCIERIE

EXEMPLES DE MÉTIERS

En forêt

Agent sylviculteur

Il s'occupe des plantations, des dégagements de semis, du débroussaillage. Il réalise des travaux de reboisement, d'élagage, d'aménagement et d'équipement de la forêt. Il travaille dans des entreprises de travaux forestiers, à l'ONF ou chez des propriétaires forestiers.

Bûcheron

Il réalise des coupes de bois en forêt, façonne, tronçonne. Il tient compte des cahiers des charges pour l'exécution du travail et reconnaît le marquage des arbres. Son travail se mécanise.

Conducteur d'engins forestiers

Il organise et réalise des travaux d'abattage, de façonnage et de débardage. Il entretient le matériel. L'entreprise employeur travaille pour des sociétés d'approvisionnement en bois, des sociétés papetières ou des coopératives forestières.

En scierie

Conducteur de portique ou de grue

Il est responsable de la gestion de l'arrivée des grumes ainsi que de l'organisation du parc à grumes. Il assure l'approvisionnement de la production.

Conducteur opérateur de scierie

Il réalise les opérations liées au débit de bois d'essences diverses sous forme de plots, d'avivés, de frises... Il est, à la scierie, le spécialiste de la coupe du bois.

Mécanicien affûteur

Il est responsable du bon état des lames des outils de coupe de la scierie.



SE FORMER EN BFC

Formation initiale :

- CAPa Travaux forestiers (TF)
- BP Responsable de chantiers forestiers
- BPA Travaux forestiers / Travaux de bucheronnage
- BPA Travaux forestiers / Travaux de sylviculture
- BPA Travaux forestiers / Conduite de machines forestières
- Bac Pro Forêt
- BTSA Gestion forestière
- Licence professionnelle Conseiller forestier
- Licence Droit économie gestion, Commerce vente marketing, Commercialisation des produits du bois

OSEZ L'APPRENTISSAGE !

LA MAJORITÉ DE CES FORMATIONS SONT ACCESSIBLES VIA L'APPRENTISSAGE

CONTACTS UTILES

- Retrouver tous les contacts des services emploi de Bourgogne-Franche-Comté sur le site de l'ANEFA : www.anefa.org

- Toute l'information pour devenir chef d'exploitation en BFC : www.deveniragriculteurbfc.fr

Enseignement agricole public :

- REPAFEB (réseau des établissements publics de formation agricole de Bourgogne Franche Comté) : EPLEFPA de Quétigny, 21, Bd olivier de Serres 21801 Quétigny - legta.quetigny@educagri.fr - 03 80 71 80 00

Enseignement agricole privé :

- Fédération Régionale des MFR de Bourgogne Franche-Comté 60G Avenue du 14 Juillet 21300 CHENOVE - 03 80 54 04 64
- CNEAP Bourgogne Franche-Comté 20 Rue Mégevand 25000 BESANCON 03 81 25 05 94
- UNREP 2, rue Henri Cavallier - 89100 Saint Denis les Sens 03 86 64 80 00

FILIÈRE BOVINE

EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

EN BREF



La production laitière est une production importante pour la région Bourgogne Franche-Comté avec une production majoritaire dans l'Est de la Région (trois quarts de la production dans la zone comtoise). Il s'agit principalement d'une filière de production de lait en appellation d'origine protégée (AOP) pour la fabrication de Comté, de Morbier, de Mont d'Or et de Bleu de Gex. En Haute-Saône, dans le Territoire de Belfort et dans les départements de la partie bourguignonne de la région, les agriculteurs produisent un lait conventionnel.

Pour ce qui est de la production de viande, en revanche, les animaux se répartissent majoritairement à l'Ouest de la région dans le berceau de la race charolaise. Au Nord-Est de la région, l'élevage allaitant est étroitement associé à l'élevage laitier. L'élevage conserve son caractère extensif fondé sur la valorisation des ressources herbagères. La mise en marché des bovins produits en Bourgogne Franche-Comté, qu'ils soient vendus en maigre (broutards) ou gras est assurée par des opérateurs reconnus, coopératifs ou privés.

Toute une organisation économique est liée à l'activité de production : collecte, transformation, activités agro-alimentaires... La distribution s'opère par les GMS mais aussi par la vente directe à la ferme ou autres circuits courts, les boucheries artisanales et plus récemment le commerce en ligne.

PROFILS ET COMPÉTENCES

Les métiers de ce secteur nécessitent des connaissances techniques et un savoir-faire de plus en plus complexe liés à des besoins accrus en sécurité alimentaire, en qualité de l'environnement et en bien-être animal.

D'autre part, l'augmentation de la taille des exploitations et l'évolution du rapport travail/loisir demandent plus qu'avant de l'emploi salarial. Les salariés doivent alors avoir un niveau de technicité, d'autonomie, de flexibilité et de polyvalence pour s'adapter à la diversité des productions et à l'organisation du travail dans l'élevage des gros animaux.



L'EMPLOI DANS LA FILIÈRE

L'élevage bovin spécialisé en Bourgogne Franche-Comté représente **34% des exploitations de Bourgogne Franche-Comté** mais en nombre d'actifs, la filière représente **43% des actifs non-salariés contre 13% des actifs salariés (2015)**.

On compte ainsi environ **9500 exploitations spécialisées** et environ **16 000 personnes** sur ces exploitations.

Au niveau des exploitations agricoles, il y a une grande prédominance des chefs d'exploitations et autres actifs non-salariés (87% en 2015) contre 7% de salariés permanents et 6% de saisonniers ou occasionnels. En revanche, le nombre de chefs d'exploitation est en déclin depuis les années 2000 tandis que le pourcentage de salariés progresse.



ELEVAGE BOVINS

EXEMPLES DE MÉTIERS

Salariat

Agent d'élevage laitier

Il assure principalement les activités de traite, d'alimentation et de soins aux animaux. Il intervient également dans la reproduction des animaux. Il est en charge, selon l'exploitation, de l'entretien des bâtiments, de la conduite et de l'utilisation du matériel et de la production de fourrages. Il peut travailler sur des systèmes informatisés ou mécanisés.

Responsable d'élevage

Il a la responsabilité de la conduite et du suivi du troupeau laitier.

Métiers transversaux de l'élevage

A la périphérie de ces emplois au sein des élevages, il existe des emplois de vétérinaire, inséminateur, technico-commercial (chargé de la vente des aliments du bétail et des produits vétérinaires) ou encore, des emplois spécialisés : contrôleur laitier, conseiller d'élevage.

Chef d'entreprise

Éleveur bovin

L'éleveur bovin lait élève des vaches laitières ou des bufflonnes laitières pour produire du lait. L'éleveur bovin viande élève ses animaux pour leur viande. Il peut soit gérer la totalité du cycle de reproduction, en ayant des vaches allaitantes, soit être uniquement « engraisseur ». Ce métier de passion requiert une grande disponibilité et beaucoup de polyvalence. En véritable chef d'entreprise, l'éleveur doit également assurer le suivi administratif de sa ferme et définir les orientations stratégiques de son exploitation en prenant en compte tous les éléments de son environnement de travail et assurer un débouché pour ses produits.



SE FORMER EN BFC

Formation initiale :

- Bac Pro/Conduite et gestion des exploitations agricoles/Systèmes à dominante élevage
- BP/Responsable d'exploitation agricole
- BTS/Analyse, conduite et stratégie de l'entreprise agricole
- BTS/Productions animales
- BPA/Travaux de la production animale/Elevage de ruminants
- BPA/Travaux de la production animale/Polyculture-élevage
- CAPA/Métiers de l'agriculture
- Licence Professionnelle Agriculture, durabilité, nouvelles technologies
- Licence professionnelle droit, économie, gestion / mention production animale.

Formation continue et reconnue :

- CS Conduite de l'élevage laitier

OSEZ L'APPRENTISSAGE !

LA MAJORITÉ DE CES FORMATIONS SONT ACCESSIBLES VIA L'APPRENTISSAGE

CONTACTS UTILES

- Retrouver tous les contacts des services emploi de Bourgogne-Franche-Comté sur le site de l'ANEFA : www.anefa.org

- Toute l'information pour devenir chef d'exploitation en BFC : www.deveniragriculteurbfc.fr

Enseignement agricole public :

- REPAFEB (réseau des établissements publics de formation agricole de Bourgogne Franche Comté) : EPLEFPA de Quétigny, 21, Bd olivier de Serres 21801 Quétigny - legta.quetigny@educagri.fr - 03 80 71 80 00

Enseignement agricole privé :

- Fédération Régionale des MFR de Bourgogne Franche-Comté
60G Avenue du 14 Juillet 21300 CHENOVE - 03 80 54 04 64

- CNEAP Bourgogne Franche-Comté 20 Rue Mégevand 25000 BESANCON 03 81 25 05 94

- UNREP 2, rue Henri Cavallier - 89100 Saint Denis les Sens

03 86 64 80 00

PAYSAGE, JARDINS ET ESPACES VERTS

EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



EN BREF

En 2015, le nombre d'entreprises du paysage en Bourgogne-Franche-Comté s'élève à **1 300**, soit une hausse de 6% par rapport à 2014. Sur les 210 millions d'euros de chiffre d'affaires généré par la filière, 55 % concerne la création et 45 % concerne l'entretien des jardins et espaces verts.

Les clients des entreprises du paysage sont majoritairement des particuliers à 46 %. Les entreprises privées ne représentent que 17 %.

La commande publique, émanant de l'Etat, de ses établissements publics et des collectivités territoriales, représente 36 % des donneurs d'ouvrage.

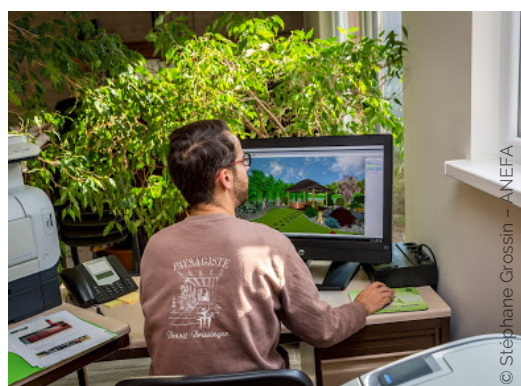
Le paysage est en plein essor, il emploie des professionnels toujours plus qualifiés. Du jardinier au technicien, de chef d'équipe à l'ingénieur conducteur de travaux, du concepteur paysagiste au responsable commercial... Ces experts du végétal et des ouvrages paysagers contribuent à notre bien-être tout en protégeant notre environnement.

Une filière qui offre de nombreuses formations, du CAP jusqu'au bac +6 et qui prépare les jeunes à exercer ces métiers et à élargir leurs qualifications pour de nombreuses perspectives d'évolutions.



L'EMPLOI DANS LA FILIÈRE

- **3 590 actifs** en 2015 sont sur le terrain dont **2 800 salariés**.
- 76 % des salariés sont en CDI mais avec un faible taux de féminisation (15 %).
- **1 300 entreprises** soit 4,5% des entreprises du secteur.
- 55 % de l'activité des entreprises est la création de jardins et d'espaces verts.
- 38% des entreprises ont des perspectives d'embauche



PAYSAGE, JARDINS ET ESPACES VERTS

EXEMPLES DE MÉTIERS

Jardinier d'espaces verts

Il intervient en création et/ou en entretien des espaces verts. Il s'occupe de la plantation, de la protection des végétaux, de la taille des arbustes, de l'entretien des prairies et gazons (tonte, traitement...), ...

Élagueur

Il est en charge de la taille des arbres, des soins et de l'abattage. Il intervient sur et autour des arbres en milieu urbain. Le grimpeur élagueur est formé à des techniques comparables à celles de l'alpinisme.

Responsable espaces verts en collectivité territoriale

Il coordonne les activités techniques, administratives, financières, humaines des subdivisions et ateliers espaces verts et met en place une politique paysagère prospective pour offrir au public un patrimoine vert et paysager de qualité.

Conducteur de travaux, technico-commerciaux

Ils sont les relais du chef d'entreprise dans le développement des activités et le fonctionnement de l'entreprise.

Chef d'équipe, chef de chantier

Au-delà de la réalisation des activités décrites ci-dessus, le chef d'équipe supervise le travail de plusieurs agents paysagistes sur un même chantier. Le chef de chantier encadre plusieurs équipes. Ces personnes peuvent intervenir dans la formation de leurs équipiers par la transmission de leurs savoir-faire. En plus des activités techniques, il incombe à l'encadrement intermédiaire d'organiser et de gérer les chantiers.



SE FORMER EN BFC

Formation initiale :

- CAPa Jardinier paysagiste (JP)
- BPA Travaux d'aménagements paysagers (TAP)
- BP Aménagements paysagers (AP)
- Bac Pro Aménagements paysagers (AP)
- Bac Pro Gestion des milieux naturels et de la faune
- BTSA Aménagements paysagers (AP)
- BTSA Gestion et maîtrise de l'eau (GEMEAU)
- BTSA Gestion et protection de la nature (GPN)
- Licence professionnelle Aménagement du paysage - spécialité infographie paysagère
- Licence professionnelle Dépollution, Production et gestion durable des eaux
- Licence professionnelle Gestion des espaces végétaux Urbains
- Licence pro - Génie de l'assainissement et systèmes de traitement des eaux (GASTE)

Formation continue et reconnue :

- CS Construction paysagère / CS Taille et soin des arbres
- Titre Responsable de Projet et Développement des Territoires / Titre JARDINIER BOTANISTE
- TP Technicien de traitement des eaux

OSEZ L'APPRENTISSAGE !

LA MAJORITÉ DE CES FORMATIONS SONT ACCESSIBLES VIA L'APPRENTISSAGE

CONTACTS UTILES

- Retrouver tous les contacts des services emploi de Bourgogne-Franche-Comté sur le site de l'ANEFA : www.anefa.org

- Toute l'information pour devenir chef d'exploitation en BFC : www.deveniragriculteurbfc.fr

Enseignement agricole public :

- REPAFEB (réseau des établissements publics de formation agricole de Bourgogne Franche Comté) : EPLEFPA de Quétigny, 21, Bd olivier de Serres 21801 Quétigny - legta.quetigny@educagri.fr - 03 80 71 80 00

Enseignement agricole privé :

- Fédération Régionale des MFR de Bourgogne Franche-Comté
60G Avenue du 14 Juillet 21300 CHENOVE - 03 80 54 04 64
- CNEAP Bourgogne Franche-Comté 20 Rue Mégevand 25000 BESANCON 03 81 25 05 94
- UNREP 2, rue Henri Cavallier - 89100 Saint Denis les Sens
03 86 64 80 00

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ

Jeunes Agricultures BFC
1 rue des coulots 21110 BRETENIERE
reseau.jabfc@gmail.com
03 63 08 51 08



ANEFA BFC
1 rue des coulots 21110 BRETENIERE
anefa-bfc@anefa.org
03 81 54 71 82



VIGNE ET VIN

EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



EN BREF

Avec une **superficie de 33 740 hectares**, la Bourgogne-Franche-Comté se place **au cinquième rang des régions françaises pour les surfaces en vigne** en 2017. **95 % de cette surface est située en zone d'Appellation d'Origine Protégée (AOP)**. Plus de **1 609 000 hectolitres de vins** ont été produits en 2017. Près de 90 % du vignoble se situe dans les départements de la Saône-et-Loire, de la Côte-d'Or et de l'Yonne et on retrouve également des vignobles de petites tailles dans le Jura et la Nièvre. Cela représente **4 120 exploitations qui cultivent des vignes**, soit 15 % des structures agricoles régionales et près de 350 exploitations cultivent leur vigne en agriculture biologique, dont 150 en Côte-d'Or.

Le vin français est confronté à la concurrence des pays comme l'Australie, la Nouvelle Zélande ou encore Afrique du sud. C'est pourquoi ce secteur d'activité fait appel de plus en plus des techniques de pointe et des **innovations** aussi bien au niveau du suivi parcellaire aux intervention sur les cultures. Mais également au niveau des vendanges où **la moitié des vignes en Bourgogne-Franche-Comté est vendangée à la machine** comme à 85 % dans la Nièvre et dans l'Yonne et à 61 % en Haute Saône et en Saône-et-Loire. Néanmoins, les vendanges dans le Jura et la Côte-d'Or se font encore majoritairement à la main. Et enfin au niveau de la transformation (vinification) ou encore au niveau des logiques de commercialisation. Ainsi, **la vente directe du producteur au consommateur est en constante progression**.

Dans les départements de la Côte-d'Or, du Jura, de la Nièvre et de la Haute-Saône, la majorité des exploitations ont recourt à la vente directe. Contrairement, à la Saône-et-Loire et l'Yonne où la vente est réalisée via par des négociants.



© Stéphane Grossin - ANEFA

L'EMPLOI DANS LA FILIÈRE

- **4 120 exploitations** en 2015, 20% de ces exploitants sont des femmes
- **5 500 salariés** (main d'œuvre permanente) (UTA)
- **2 910 saisonniers** (UTA)



© Stéphane Grossin - ANEFA



© Stéphane Grossin - ANEFA

VIGNE ET VIN

EXEMPLES DE MÉTIERS

Agent viticole

Il réalise les travaux manuels de la vigne notamment : la taille, le relevage, l'ébourgeonnage, l'effeuillage, les vendanges.... Ses activités sont principalement liées aux travaux de la vigne.

Agent tractoriste

Il réalise les travaux mécanisés : le travail du sol (labour, désherbage), les traitements phytosanitaires, le rognage, la récolte. Le tractoriste effectue le réglage du matériel utilisé et en assure l'entretien courant. Non affecté exclusivement aux travaux mécanisés, celui-ci peut être amené à effectuer des travaux manuels à la vigne ou à l'atelier.

Agent de chai - Caviste

Il réceptionne la vendange, assure le suivi et le contrôle des fermentations, effectue les opérations nécessaires à l'élevage du vin, participe aux opérations de conditionnement du vin, entretient le matériel et la cave. Dans certaines régions viticoles, l'agent de chai est polyvalent (vigne/cave), il peut être également tractoriste.

Oenologue

Il optimise l'ensemble des étapes, de la vinification au conditionnement des vins, en pratiquant un suivi par analyses et dégustations.

Secrétaire viti-vinicole

Il effectue principalement les activités administratives (courrier, déclarations liées à la réglementation en vigueur, gestion sociale, factures, comptabilité).

Agent technico-commercial, Responsable des ventes

La fonction commerciale peut revêtir de multiples appellations et un contenu d'emploi différent selon la structure qui l'emploie : une organisation professionnelle, une cave, une société de négoce, une entreprise viticole.



SE FORMER EN BFC

Formation initiale :

- CAPa Metiers de l'agriculture
- Bac Pro Conduite et gestion de l'entreprise vitivinicole (CGEVV)
- Bac Pro Technicien conseil vente en alimentation/Vins et spiritueux (TCVA/VS)
- BTSA Technico-commercial/vins et spiritueux (TC/VS)
- BTSA Viticulture/Oenologie
- CS Responsable technico-commercial en vins et produits dérivés
- Mastère spécialisé connaissances et commerce international des vins
- BP Sommelier

Formation continue et reconnue :

- CQP Ouvrier qualifié de l'exploitation viticole
- CPQ Ouvrier spécialisé de l'exploitation viticole
- CQP Vendeur Conseil Caviste

OSEZ L'APPRENTISSAGE !

LA MAJORITÉ DE CES FORMATIONS SONT ACCESSIBLES VIA L'APPRENTISSAGE

CONTACTS UTILES

- Retrouver tous les contacts des services emploi de Bourgogne-Franche-Comté sur le site de l'ANEFA : www.anefa.org

- Toute l'information pour devenir chef d'exploitation en BFC : www.deveniragriculteurbfc.fr

Enseignement agricole public :

- REPAFEB (réseau des établissements publics de formation agricole de Bourgogne Franche Comté) : EPLEFPA de Quétigny, 21, Bd olivier de Serres 21801 Quétigny - legta.quetigny@educagri.fr - 03 80 71 80 00

Enseignement agricole privé :

- Fédération Régionale des MFR de Bourgogne Franche-Comté

60G Avenue du 14 Juillet 21300 CHENOVE - 03 80 54 04 64

- CNEAP Bourgogne Franche-Comté 20 Rue Mégevand 25000 BESANCON 03 81 25 05 94

- UNREP 2, rue Henri Cavallier - 89100 Saint Denis les Sens

03 86 64 80 00

GRANDES CULTURES

EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



EN BREF

Les Grandes cultures représente 20% des exploitations de Bourgogne-Franche-Comté. Les céréales comme le blé et l'orge sont parmi les principales productions de cette région. En 2015, **les céréales couvrent une superficie de près de 750 000 hectares soit 30 % de la Superficie Agricole Utilisée (SAU).** **L'Yonne est le premier département céréalier** de Bourgogne-Franche-Comté avec plus de 50 % d'exploitations céréalières et plus de la moitié de sa superficie est utilisé pour la culture des céréales. La Côte-d'Or est le deuxième département dans lequel les céréales occupent une surface importante avec 30 % de la SAU départementale et un quart des céréales de la région. En Haute-Saône et dans la Nièvre, la surface en céréales représente plus du quart de la SAU départementale.

Généralement, ce secteur est couplé avec une activité d'élevage.

L'activité professionnelle dans le secteur des grandes cultures englobe l'emploi au sein des exploitations agricoles, mais aussi des entreprises de travaux agricoles et de prestation de services (EDT) pour le travail du sol, les semis, les traitements, la récolte... ainsi que le travail en CUMA (mutualisation du matériel agricole).



L'EMPLOI DANS LA FILIÈRE

- **4 870 exploitations** en 2015, 20% de ces exploitants sont des femmes
- **620 salariés** (main d'œuvre permanente) (UTA)
- **490 saisonniers** (UTA)

Source: Mutualité sociale agricole 2015



© Stéphanie Grossin - ANEFA



© Stéphanie Grossin - ANEFA

GRANDES CULTURES

EXEMPLES DE MÉTIERS

Conducteur de machines agricoles

Il règle et prépare le matériel en fonction des travaux à effectuer et des données climatiques. Il réalise les travaux du sol (labours, semis, amendement...), l'entretien des cultures (fertilisation, traitement, arrosage...) et procède à la récolte. Le conducteur de machines agricoles veille également au bon fonctionnement du matériel (réglage, graissage, vidange...). Il diagnostique et explique les pannes au mécanicien.

Chef de culture

En plus des travaux décrits ci-dessus, ce dernier a un rôle de gestionnaire : exploitation (choix des cultures, des achats, des investissements), organisation du travail, gestion du personnel. La fonction de chef de culture peut être exercée par un exploitant agricole ou par un salarié amené à seconder le producteur.

Responsable d'exploitation en polyculture-élevage

Il assure la conduite technique à la fois de différentes cultures et d'une ou plusieurs productions animales et participe, selon l'organisation de l'exploitation, à sa gestion administrative et technico-économique.

Mécanicien réparateur en matériel agricole

Il entretient, répare, dépanne tous les matériels agricoles (matériel de culture, de récolte, de traitement des sols...).

Agent polyculture-élevage

Il réalise également les activités liées à l'élevage (alimentation, soins aux animaux, suivi de la reproduction...).



SE FORMER EN BFC

Formation initiale :

- CAPa Métiers de l'agriculture
- BPA Travaux de la production agricole/polyculture élevage
- BP Responsable d'exploitation agricole (BPREA)
- Bac Pro Conduite et gestion de l'entreprise agricole (CGEA)
- BTSA Analyse conduite et stratégie de l'entreprise agricole (ACSE)
- BTSA Agronomie – productions végétales APV)
- Licence professionnelle Agriculture, durabilité, nouvelles technologies

OSEZ L'APPRENTISSAGE !

LA MAJORITÉ DE CES FORMATIONS SONT ACCESSIBLES VIA L'APPRENTISSAGE

CONTACTS UTILES

- Retrouver tous les contacts des services emploi de Bourgogne-Franche-Comté sur le site de l'ANEFA : www.anefa.org

- Toute l'information pour devenir chef d'exploitation en BFC : www.deveniragriculteurbfc.fr

Enseignement agricole public :

- REPAFEB (réseau des établissements publics de formation agricole de Bourgogne Franche Comté) : EPLEFPA de Quétigny, 21, Bd olivier de Serres 21801 Quétigny - legta.quetigny@educagri.fr - 03 80 71 80 00

Enseignement agricole privé :

- Fédération Régionale des MFR de Bourgogne Franche-Comté
60G Avenue du 14 Juillet 21300 CHENOVE - 03 80 54 04 64

- CNEAP Bourgogne Franche-Comté 20 Rue Mégevand 25000 BESANCON 03 81 25 05 94

- UNREP 2, rue Henri Cavallier - 89100 Saint Denis les Sens
03 86 64 80 00

ARBORICULTURE - HORTICULTURE ET PÉPINIÈRES EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



EN BREF

L'arboriculture regroupe toute la production des **arbres fruitiers**.

Fortement concurrencé par les pays limitrophes, ce secteur répond aux exigences de qualité du marché et à la nécessité d'offrir à la vente des fruits toujours plus goûteux, plus beaux. La satisfaction du consommateur, le développement de la production fruitière intégrée, les procédures de contrôle... poussent le secteur arboricole à plus de services, plus d'innovation, plus de création... ainsi qu'à une meilleure conduite des vergers.

Parallèlement, **gros consommateur de main d'œuvre saisonnière**, ce domaine d'activité demande aux salariés permanents des compétences en encadrement, de solides connaissances du végétal, mais également des capacités en gestion et en logistique.

L'horticulture et les pépinières répondent aux aspirations des consommateurs de plus en plus tournées vers l'environnement et la nature.

Mais, ce secteur n'échappe pas à la mondialisation des marchés qui l'oblige à renforcer les valeurs techniques de production comme la lutte raisonnée et la régulation climatique des serres. **De nouvelles fonctions en aval du métier telles que la logistique, le transport, le conditionnement, la mise en marché font leur apparition.**

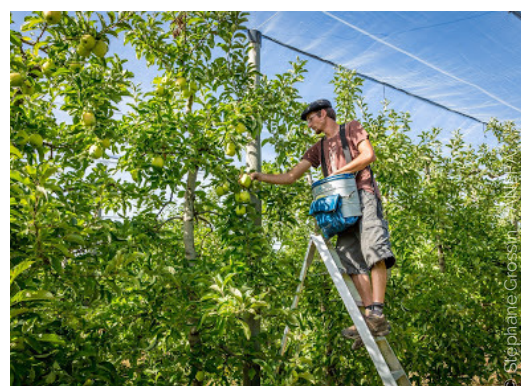
Parallèlement, cette filière exige toujours **plus de créativité** dans la production de nouvelles espèces afin d'anticiper les attentes des clients. Ainsi, les entreprises sont passées d'une culture produit à une culture client. Pour apporter les réponses adaptées et acquérir de réelles compétences technologiques, elles ont dû faire appel à des **compétences nouvelles**.



L'EMPLOI DANS LA FILIÈRE

- **619 exploitations** en 2015, 21% de ces exploitants sont des femmes
- **8 452 salariés** (main d'œuvre permanente) (UTA)
- **3 321 saisonniers** (UTA)

Source: Recensement de l'agriculture 2010



ARBORICULTURE - HORTICULTURE ET PÉPINIÈRES

EXEMPLES DE MÉTIERS

Agent arboricole

Ses activités liées à l'entretien et à la production du verger. Il effectue les travaux manuels (taille, éclaircissage, cueillette, pose des filets para-grêle) et contribue à la mise en place et au suivi de l'irrigation des vergers. Il réalise les travaux mécanisés et assure l'entretien courant du matériel.

Agent horticole

Il prépare et met en place les cultures (rempotage, semis, plantations). Il réalise la protection des plantes (désherbage, traitement phytosanitaire...) et effectue des travaux culturaux (multiplication des végétaux, ébourgeonnage, gestion de l'ombrage...).

Agent pépiniériste

Il met en place la culture de plants (prélèvement des boutures, préparation des sols, installation des substrats, repiquage des boutures). Il réalise la protection des plantes, des travaux d'entretien et de développement des plantes (taille, palissage, fertilisation, arrosage, binage... des végétaux).

Agent de conditionnement

Il travaille à la station et participe aux opérations de tri, de calibrage, de conditionnement et d'expédition des fruits.

Chef d'équipe

Assure l'encadrement, l'organisation du travail et la formation des travailleurs saisonniers, voire d'une équipe de travailleurs permanents.

Responsable qualité

Il s'assure de l'efficacité et de l'actualisation du système qualité. Il encadre l'équipe chargée des opérations de mesure de la qualité (échantillonnage, analyse, enregistrements...).



SE FORMER EN BFC

Formation initiale :

- CAPa Metiers de l'agriculture
- BPA Travaux des productions horticoles (TPH)
- BP Responsable d'atelier de productions horticoles (RAPH)
- Bac Pro Productions horticoles

Formation continue et reconnue :

- CS Plantes à Parfum Aromatiques et Médicinales

OSEZ L'APPRENTISSAGE !

LA MAJORITÉ DE CES FORMATIONS SONT ACCESSIBLES VIA L'APPRENTISSAGE

CONTACTS UTILES

- Retrouver tous les contacts des services emploi de Bourgogne-Franche-Comté sur le site de l'ANEFA : www.anefa.org

- Toute l'information pour devenir chef d'exploitation en BFC : www.deveniragriculteurbfc.fr

Enseignement agricole public :

- REPAFEB (réseau des établissements publics de formation agricole de Bourgogne Franche Comté) : EPLEFPA de Quétigny, 21, Bd olivier de Serres 21801 Quétigny - legta.quetigny@educagri.fr - 03 80 71 80 00

Enseignement agricole privé :

- Fédération Régionale des MFR de Bourgogne Franche-Comté
60G Avenue du 14 Juillet 21300 CHENOVE - 03 80 54 04 64
- CNEAP Bourgogne Franche-Comté 20 Rue Mégevand 25000 BESANCON 03 81 25 05 94
- UNREP 2, rue Henri Cavallier - 89100 Saint Denis les Sens
03 86 64 80 00

MARAÎCHAGE

EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



EN BREF

Les entreprises maraîchères recouvrent des réalités d'emploi et des besoins en compétences différents selon leur mode de production choisi : **légumes de plein champ, sous serre ou production mixte**. Parallèlement, ces entreprises doivent répondre aux fortes exigences du consommateur (légumes, agréables à l'œil, frais, savoureux et abordables). De fait, le secteur s'est adapté aux exigences du marché et a développé des fonctions nouvelles comme la logistique, l'automatisation, l'élaboration de stratégies commerciales... nécessitant des compétences techniques et organisationnelles. Dans les entreprises de plein champ, ces activités sont assurées par le chef d'exploitation ou le second d'exploitation. **Le maraîchage requiert de nombreux saisonniers sur de longues périodes**. Pour réussir et se développer, ces entreprises ont **besoin d'une forte implication de leurs salariés**.

Les légumes récoltés sont différents selon les saisons. On retrouve environ vingt sorte de légumes par exploitations et les principales productions en Bourgogne-Franche-Comté sont les tomates, la pomme de terre, les choux, les oignons et les courges.



L'EMPLOI DANS LA FILIÈRE

- **147 exploitations** en 2015, 21% de ces exploitants sont des femmes
- **672 salariés** (main d'œuvre permanente) (UTA)
- **1 178 saisonniers** (UTA)

Source: Recensement de l'agriculture 2010



MARAÎCHAGE

EXEMPLES DE MÉTIERS

Agent de cultures légumières / Agent serriste

Il assure les travaux culturaux notamment la préparation des sols, la plantation, l'entretien et la protection des cultures, la récolte. Il peut participer au conditionnement des légumes. Il utilise les différents matériels et s'occupe du réglage et de l'entretien courant. Selon l'organisation de l'exploitation, il peut encadrer une équipe de travailleurs saisonniers.

Agent de conditionnement

Il travaille à la station et participe aux opérations de tri, de calibrage, de conditionnement et d'expédition des légumes.

Responsable de station

Il a une fonction de gestion, d'organisation des travaux et d'encadrement de personnel sur la chaîne de conditionnement et d'expédition des légumes (station).

Second d'exploitation

Dans certaines exploitations (en général de taille petite à moyenne), ce dernier assiste le chef d'exploitation. Il assure le travail d'un chef de culture.

Chef d'équipe

Etant agent de production expérimenté, au-delà de la réalisation des opérations culturales, il assure la formation des nouveaux personnels, encadre une équipe de travailleurs saisonniers voire de travailleurs permanents. Selon la taille et l'organisation de l'exploitation (indépendante ou organisation de producteurs), des personnes peuvent être affectées aux travaux de conditionnement en qualité d'agent ou de chef d'équipe.

Chef de culture / Responsable de serre

Il gère la production, l'organisation des travaux et l'encadrement de personnel.



© Stéphane Grossin

SE FORMER EN BFC

Formation initiale :

- CAPa Metiers de l'agriculture
- BPA Travaux des productions horticoles (TPH)
- BP Responsable d'atelier de productions horticoles (RAPH)
- Bac Pro Productions horticoles

OSEZ L'APPRENTISSAGE !

LA MAJORITÉ DE CES FORMATIONS SONT ACCESSIBLES VIA L'APPRENTISSAGE

CONTACTS UTILES

- Retrouver tous les contacts des services emploi de Bourgogne-Franche-Comté sur le site de l'ANEFA : www.anefa.org

- Toute l'information pour devenir chef d'exploitation en BFC : www.deveniragriculteurbfc.fr

Enseignement agricole public :

- REPAFEB (réseau des établissements publics de formation agricole de Bourgogne Franche Comté) : EPLEFPA de Quétigny, 21, Bd olivier de Serres 21801 Quétigny - legta.quetigny@educagri.fr - 03 80 71 80 00

Enseignement agricole privé :

- Fédération Régionale des MFR de Bourgogne Franche-Comté
60G Avenue du 14 Juillet 21300 CHENOVE - 03 80 54 04 64

- CNEAP Bourgogne Franche-Comté 20 Rue Mégevand 25000 BESANCON 03 81 25 05 94

- UNREP 2, rue Henri Cavallier - 89100 Saint Denis les Sens

03 86 64 80 00

FILIÈRE EQUINE

EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



EN BREF

Les différents types d'équidés et de production sont étroitement liés à leur utilisation :

- **chevaux de trait** principalement destinés à la production de viande pour l'alimentation humaine, mais également utilisés pour l'attelage et le travail (les labours, le débardage en forêt...)
- **chevaux de selle, les poneys sont destinés aux loisirs** (équitation, randonnée...), au sport (saut d'obstacle, dressage...), au travail (surveillance, utilisation dans les villes...)
- **chevaux de course** essentiellement destinés aux courses de trot ou de galop.

Diversités des races, des acteurs, des structures, voici ce qui caractérise la filière équine en Bourgogne-Franche-Comté. De la production à la valorisation des chevaux, cette filière est en effet **complexe, d'autant que l'on peut y inclure également toutes les activités connexes : maréchalerie, soins, fabrication et vente d'aliment et de matériel**. On y distingue toutefois quatre secteurs principaux : l'élevage, la course, les loisirs-sports et la viande.



L'EMPLOI DANS LA FILIÈRE

La région Bourgogne Franche-Comté dispose d'un cheptel de **38 069 équidés** réparti de manière homogène, même si les départements de Côte d'or et de Saône-et-Loire sont davantage orientés vers les chevaux de sport, de loisir et de courses, et le département du Doubs vers les chevaux de trait

Quelques chiffres (2017) : **3 169 entreprises recensées**, **1 060 salariés** cotisant à la MSA et 896 personnes non salariées, **517 établissements équestres** dont 76 spécialisés dans le tourisme, **33 506 licenciés**, dont 5 470 licenciés tourisme, **7 751 compétiteurs**, **2 512 élevages** (toutes races confondues), **5 604 juments saillies** et **3 519 naissances** immatriculées, **114 maréchaux-ferrants** recensés, **5 hippodromes** pour 22 journées de course, 496 points de vente PMU

Le secteur de l'élevage offre peu d'emplois. En lien avec la démocratisation de l'équitation, **l'essentiel du marché de l'emploi équin concerne des offres de moniteurs, animateurs et accompagnateurs de tourisme équestre**. Pour preuve, **l'élevage compte en moyenne 1 homme et 0,7 femme par structure. Les établissements équestres comptent eux en moyenne 3,2 personnes par structure, dont 2 femmes et 1,2 homme.**



FILIÈRE ÉQUINE

EXEMPLES DE MÉTIERS

Salariat

Accompagnateur tourisme équestre

Il possède des compétences relationnelles, d'animation et de gestion de groupes de cavaliers. Il a une très bonne connaissance des chevaux, des publics et des milieux traversés.

Il est autonome, s'adapte facilement et prend des initiatives. Il possède une bonne connaissance du cheval et de l'équitation (Galop 6 minimum). Il doit avoir une expérience de l'équitation d'extérieur.

Palefrenier

Le palefrenier travaille au contact direct des chevaux que ceux-ci soient au pré ou à l'écurie. Il passe une bonne partie de son temps à leurs soins quotidiens et à entretenir les box, les aires de travail des chevaux et leurs installations.

Agent d'élevage équin

Il prend soin des équidés (alimentation, hygiène, interventions sanitaires courantes...). Il entretient l'écurie, le matériel. Il intervient également à l'entretien des prairies et aide à la récolte des fourrages, éventuellement des céréales. Il peut être amené à participer aux programmes de travail des chevaux (éducation, déboufrage

Chef d'entreprise

Éleveur équin

L'éleveur équin élève des chevaux ou des ânes pour leur viande, leur lait, ou pour des objectifs sportifs ou de loisir. Ce métier de passion requiert une grande disponibilité et beaucoup de polyvalence. En véritable chef d'entreprise, l'éleveur équin doit également assurer le suivi administratif de sa ferme et définir les orientations stratégiques de son exploitation en prenant en compte tous les éléments de son environnement de travail.

Maréchal - ferrant

Le maréchal-ferrant dispose de solides connaissances sur l'anatomie des chevaux et en particulier les défauts d'aplomb, de boiterie et de pieds. Il connaît le pied du cheval et sait comment ferrer et parer un cheval. Il sait se faire obéir des chevaux pour pouvoir les manipuler. Doté d'une grande habileté manuelle, il a un excellent sens de l'observation. Une bonne condition physique est également nécessaire pour soulever les pieds des chevaux et travailler dans une position semi-accroupie.



SE FORMER EN BFC

- BP Responsable de l'entreprise hippique
- Capa Palefrenier Soigneur
- Bac Pro Conduite et gestion de l'entreprise hippique (CGEH)
- BP JEPS Activités équestres / Équitation
- BP JEPS Activités équestres / Tourisme équestre
- Brevet de Technicien Supérieur Agricole BTSA Productions animales
- Brevet Technique des Métiers BTM Maréchal-ferrant
- Mastère Sciences Et Management de la filière Equine
- Accompagnateur de tourisme équestre
- Certificat de Qualification Professionnelle Animateur Soigneur Assistant
- Certificat de Qualification Professionnelle Organisateur de Randonnées Équestre (CQP ORE)
- Diplôme d'État Supérieur de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et des Sports (DESJEPS)
- Capacités Équestres Professionnelles de niveau 1
- Certificat de spécialisation CS Utilisateurs de chevaux attelés
- Animateur Assistant d'Équitation (AAE)
- Meneur-Accompagnateur de Tourisme Équestre (MATE)
- Certificat d'aptitude professionnelle Sellier harnacheur
- Diplôme d'Ostéopathe animalier
- Technicien dentaire équin
- Brevet de Technicien Supérieur Agricole Analyse et Conduite des Systèmes d'exploitation (BTSa ACSE)
- Retrouvez les formations par établissement sur equiressources.fr

CONTACTS UTILES

- Retrouver tous les contacts des services emploi de Bourgogne-Franche-Comté sur le site de l'ANEFA : www.anefa.org
- Toute l'information pour devenir chef d'exploitation en BFC : www.deveniragriculteurbfc.fr

Enseignement agricole public :

- REPAFEB (réseau des établissements publics de formation agricole de Bourgogne Franche Comté) : EPLEFPA de Quétigny, 21, Bd olivier de Serres
21801 Quétigny - legta.quetigny@educagri.fr - 03 80 71 80 00

Enseignement agricole privé :

- Fédération Régionale des MFR de Bourgogne Franche-Comté
60G Avenue du 14 Juillet 21300 CHENOVE - 03 80 54 04 64
- CNEAP Bourgogne Franche-Comté 20 Rue Mégevand 25000 BESANCON 03 81 25 05 94
- UNREP 2, rue Henri Cavallier - 89100 Saint Denis les Sens
03 86 64 80 00

OSEZ L'APPRENTISSAGE !

LA MAJORITÉ DE CES FORMATIONS SONT ACCESSIBLES VIA L'APPRENTISSAGE

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ

Jeunes Agricultures BFC
1 rue des coulots 21110 BRETENIERE
reseau.jabfc@gmail.com
03 63 08 51 08



ANEFA BFC
1 rue des coulots 21110 BRETENIERE
anefa-bfc@anefa.org
03 81 54 71 82



FILIÈRE OVINE/CAPRINE EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



EN BREF

Le cheptel caprin se situe dans l'ouest de la région. Cette concentration du cheptel s'explique par la production de fromages sous AOP (« Mâconnais et Charollais pour la Saône-et-Loire et Crottin de Chavignol pour la Nièvre).

L'organisation économique est basée sur la transformation du lait à la ferme. Les fromages sont valorisés sur les marchés locaux ou dans la restauration. La vente à la ferme constitue le mode de commercialisation principal.

Au niveau du cheptel ovin, un quart se concentre dans la Nièvre. Deux systèmes de production cohabitent dans la région : le premier est un système herbager associant principalement des ovins de race charolaise avec l'élevage bovin allaitant dans la Nièvre et la Saône-et-Loire. Le second système est basé sur l'élevage en bergerie et se trouve dans les zones céréalières..

PROFIL / COMPÉTENCES

Les métiers de ce secteur nécessitent **des connaissances techniques et un savoir-faire de plus en plus complexe** liés à des besoins accrus en sécurité alimentaire, en qualité de l'environnement et en bien-être animal.

D'autre part, l'augmentation de la taille des exploitations et l'évolution du rapport travail/loisir **demandent plus qu'avant de l'emploi salarial.** Les salariés doivent alors avoir un niveau de technicité, d'autonomie, de flexibilité et de polyvalence pour s'adapter à la diversité des productions et à l'organisation du travail dans l'élevage des gros animaux.



L'EMPLOI DANS LA FILIÈRE

Au niveau des exploitations agricoles, il y a une grande **prédominance des chefs d'exploitations** et autres actifs non-salariés : 88% en 2015 contre 12% de salariés.

Au-delà de la partie exploitation, il existe un grand nombre d'emplois liés à ces secteurs, sur la filière amont ou aval (entreprises de collecte, de transformation, de contrôle, d'accompagnement, de services...)

L'élevage ovin-caprin en Bourgogne Franche-Comté représente 5,3% des exploitations de Bourgogne Franche-Comté mais en nombre d'actifs, la filière représente **2,2 % des actifs non-salariés contre 2,9% des actifs salariés (2015).**

On compte ainsi **1459 exploitations spécialisées ovin-caprin en Bourgogne Franche-Comté et 1041 personnes sur ces exploitations.**

Le nombre d'exploitations est en diminution et le nombre d'emplois également.



FILIÈRE CAPRINE ET OVINE

EXEMPLES DE MÉTIERS

Berger

Le berger est amené à conduire le troupeau en montagne pour la saison estivale (il s'agit de la transhumance). Selon l'organisation et la taille des élevages, il peut rester en montagne pour surveiller les animaux, réaliser la traite et le fromage.

Agent d'élevage caprin et ovin

Il assure principalement les activités d'alimentation, de soins aux animaux et de traite s'il s'agit d'une production laitière. Il intervient également dans la reproduction des animaux. Il peut réaliser certains travaux relatifs à la production de fourrages (épandage d'engrais, coupe des foins...) et à l'entretien des bâtiments.



SE FORMER EN BFC

Formation initiale

Bac Pro/Conduite et gestion des exploitations agricoles/Systèmes à dominante élevage

BP/Responsable d'exploitation agricole

BTSA/Analyse, conduite et stratégie de l'entreprise agricole

BTSA/Productions animales

BPA/Travaux de la production animale/Elevage de ruminants

BPA/Travaux de la production animale/Polyculture-élevage

CAPA/Métiers de l'agriculture

Licence Professionnelle Agriculture, durabilité, nouvelles technologies

Licence professionnelle droit, économie, gestion / mention production animale.

Formation continue et reconnue :

CS Conduite d'un élevage ovin viande / CS Production, transformation, commercialisation des produits caprins

BPREA

OSEZ L'APPRENTISSAGE !

LA MAJORITÉ DE CES FORMATIONS SONT ACCESSIBLES VIA L'APPRENTISSAGE

Chef d'entreprise

Eleveur caprin

L'éleveur caprin élève des chèvres pour la production de lait. Certaines races caprines (chèvre mohair par exemple) sont élevées pour leurs poils. Ce métier de passion requiert une grande disponibilité et beaucoup de polyvalence. En véritable chef d'entreprise, l'éleveur caprin doit également assurer le suivi administratif de sa ferme et définir les orientations stratégiques de son exploitation en prenant en compte tous les éléments de son environnement de travail.

Eleveur ovin

L'éleveur ovin viande élève des brebis et leur descendance pour la viande. Pour le bien-être des animaux, la tonte annuelle permet également de commercialiser de la laine. Cette production peut être dominante chez les éleveurs qui se spécialisent sur des races spécifiques à la production de laine. L'éleveur ovin lait élève des brebis laitières pour produire du lait. Pour le bien-être des animaux, la tonte annuelle permet également de commercialiser de la laine. Ce métier de passion requiert une grande disponibilité et beaucoup de polyvalence. En véritable chef d'entreprise, l'éleveur doit également assurer le suivi administratif de sa ferme et définir les orientations stratégiques de son exploitation

CONTACTS UTILES

- Retrouver tous les contacts des services emploi de Bourgogne-Franche-Comté sur le site de l'ANEFA : www.anefa.org

- Toute l'information pour devenir chef d'exploitation en BFC : www.deveniragriculteurbfc.fr

Enseignement agricole public :

- REPAFEB (réseau des établissements publics de formation agricole de Bourgogne Franche Comté) : EPLEFPA de Quétigny, 21, Bd olivier de Serres 21801 Quétigny - legta.quetigny@educagri.fr - 03 80 71 80 00

Enseignement agricole privé :

- Fédération Régionale des MFR de Bourgogne Franche-Comté
60G Avenue du 14 Juillet 21300 CHENOVE - 03 80 54 04 64

- CNEAP Bourgogne Franche-Comté 20 Rue Mégevand 25000 BESANCON 03 81 25 05 94

- UNREP 2, rue Henri Cavallier - 89100 Saint Denis les Sens
03 86 64 80 00

REGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE

Jeunes Agricultures BFC
1 rue des coulots 21110 BRETENIERE
reseau.jabfc@gmail.com
03 63 08 51 08



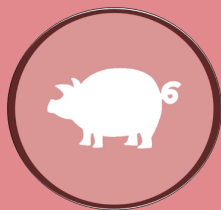
ANEFA BFC
1 rue des coulots 21110 BRETENIERE
anefa-bfc@anefa.org
03 81 54 71 82



FILIÈRE PORCINE

EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

EN BREF



En terme de nombre d'exploitations, la **Saône-et-Loire est le département en comptant le plus, suivi du Doubs et de l'Yonne**. La Saône-et-Loire rassemble des élevages de grande taille alors que le Doubs moins. Néanmoins, dans ce dernier, **l'engraissement est prédominant**, permettant de valoriser le petit lait issu des fruitières à Comté. Dans l'Yonne, il s'agit d'une activité complémentaire au sein d'exploitations céréalières ou d'élevages bovins. En Haute-Saône, **l'activité naissance** se développe depuis quelques années.

Le secteur de la « **préparation industrielle de produits à base de viande** » emploie en Bourgogne Franche-Comté **1107 salariés en 2013** dans des entreprises de 20 salariés et plus, soit 6% des salariés des établissements agro-alimentaires de la région.

PROFIL / COMPÉTENCES

Les métiers de ce secteur nécessitent **des connaissances techniques et un savoir-faire de plus en plus complexe** liés à des besoins accrus en sécurité alimentaire, en qualité de l'environnement et en bien-être animal.

D'autre part, l'augmentation de la taille des exploitations et l'évolution du rapport travail/loisir **demandent plus qu'avant de l'emploi salarial**. Les salariés doivent alors avoir un niveau de technicité, d'autonomie, de flexibilité et de polyvalence pour s'adapter à la diversité des productions et à l'organisation du travail dans l'élevage des gros animaux.



L'EMPLOI DANS LA FILIÈRE

Au niveau des exploitations agricoles, par rapport aux autres secteurs, il y a presque **autant de chefs d'exploitations que d'actifs agricoles salariés (51% contre 49%)**.

En revanche, le nombre de chefs d'exploitation est en déclin depuis les années 2000 tandis que le **pourcentage de salariés progresse**. L'élevage porcin spécialisé en Bourgogne Franche-Comté représente **0,5% des exploitations de Bourgogne Franche-Comté et 0,6% en nombre d'actifs**.

On compte ainsi environ **137 exploitations spécialisées** en Bourgogne Franche-Comté et **291 personnes sur ces exploitations**. En revanche, les activités d'abattage et de transformation en Bourgogne Franche-Comté est plus représentative que la partie élevage seule. En effet, les ateliers d'abattage et de transformation de Bourgogne Franche-Comté traitent de la matière première produite ailleurs en France (pas assez de production par rapport à la demande en transformation et en consommation). **Les secteurs de l'aval de la production porcine sont donc plus importants dans l'économie régionale**.



FILIÈRE PORCINE

EXEMPLES DE MÉTIERS

Agent d'élevage porcin

Il assure principalement les activités liées à l'alimentation des animaux (réception des céréales, distribution des rations, entretien des animaux et des locaux). Il intervient également sur les activités de reproduction et de naissance. Selon les exploitations, le porcher assure le post-sevrage et l'engraissement qui consistent à alimenter les porcs et à les surveiller pour prévenir des maladies.

Responsable d'élevage

Il a la responsabilité de la conduite et du suivi de l'élevage. Il assure la gestion technique des troupeaux de truies, réalise la gestion technico-économique de l'élevage, organise le travail. Il intervient sur les soins spécifiques aux animaux.

Autres métiers en lien avec l'aval

Opérateur de fabrication, conducteur de ligne, Responsable ou directeur de production, Technicien ou responsable contrôle ou assurance, auditeur qualité, Technico-commercial

Chef d'entreprise

Eleveur porcin

L'éleveur porcin peut être dit naisseur et dans ce cas il fait naître des cochons sur son exploitation, soit il peut être appelé engraisseur. Dans ce second cas, il achète de jeunes animaux pour les élever. Certains éleveurs pratiquent les deux activités. Ce métier de passion requiert une grande rigueur et beaucoup de polyvalence. En véritable chef d'entreprise, l'éleveur porcin doit également assurer le suivi administratif de sa ferme et définir les orientations stratégiques de son exploitation en prenant en compte tous les éléments de son environnement de travail.



SE FORMER EN BFC

Formation initiale

- Bac Pro/Conduite et gestion des exploitations agricoles/Systèmes à dominante élevage
- BP/Responsable d'exploitation agricole
- BTS/Analyse, conduite et stratégie de l'entreprise agricole
- BTS/Productions animales
- BPA/Travaux de la production animale/Elevage de porcs ou de volailles
- BPA/Travaux de la production animale/Polyculture-élevage
- CAPA/Métiers de l'agriculture

Formation continue et reconnue

- CS/Conduite de l'élevage porcin

OSEZ L'APPRENTISSAGE !

LA MAJORITÉ DE CES FORMATIONS SONT ACCESSIBLES VIA L'APPRENTISSAGE

CONTACTS UTILES

- Retrouver tous les contacts des services emploi de Bourgogne-Franche-Comté sur le site de l'ANEFA : www.anefa.org
- Toute l'information pour devenir chef d'exploitation en BFC : www.deveniragriculteurbfc.fr

Enseignement agricole public :

- REPAFEB (réseau des établissements publics de formation agricole de Bourgogne Franche Comté) : EPLEFPA de Quétigny, 21, Bd olivier de Serres 21801 Quétigny - legta.quetigny@educagri.fr - 03 80 71 80 00

Enseignement agricole privé :

- Fédération Régionale des MFR de Bourgogne Franche-Comté
60G Avenue du 14 Juillet 21300 CHENOVE - 03 80 54 04 64
- CNEAP Bourgogne Franche-Comté 20 Rue Mégevand 25000 BESANCON 03 81 25 05 94
- UNREP 2, rue Henri Cavallier - 89100 Saint Denis les Sens
03 86 64 80 00

ANIMAUX DE BASSE-COUR EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



EN BREF

L'élevage d'animaux de basse-cour recouvre différentes filières : **volailles de chair (poulets, dindes, canards, pintades), palmipèdes gras, lapins, ponte, autres petits animaux (cailles, gibiers, pigeons, autruches et escargots).**

La production de volailles de chair en Bourgogne Franche-Comté se concentre dans les départements de **l'Yonne et de la Saône-et-Loire.**

La majorité de la production régionale correspond à une **production de volailles standard ou certifiées.** Néanmoins, dans la Jura et en Saône-et-Loire, dans l'AOP Volailles de Bresse, des exploitations élèvent des poulets en 108 jours sur des parcours herbeux.

En 2013, **les 288 éleveurs spécialisés dans des moyennes et grandes exploitations élevaient 68% des volailles présentes** en Bourgogne Franche-Comté.

D'autres éleveurs importants de volailles **associent cette activité avec d'autres élevages hors-sol ou l'élevage allaitant.** 20 exploitations de très grande taille (supérieur à 50 000 poulets de chair) sont situées dans les départements bourguignons.



L'EMPLOI DANS LA FILIÈRE

Au niveau des exploitations agricoles, il y a une grande **prédominance des chefs d'exploitations** et autres actifs non-salariés (**68% en 2015**) contre **32 % de salariés.**

En revanche, le nombre de chefs d'exploitation est en déclin depuis les années 2000 tandis que le pourcentage de salariés progresse.

L'élevage « de basse-cour » spécialisé en Bourgogne Franche-Comté représente **2,7 % des exploitations de Bourgogne Franche-Comté** et en nombre d'actifs, la filière représente 2,3% des actifs (1,6% non-salariés et 0,7% salariés (2015)).

On compte ainsi environ **756 exploitations spécialisées en Bourgogne Franche-Comté et 1100 personnes sur ces exploitations.**



ANIMAUX DE BASSE COUR

EXEMPLES DE MÉTIERS

Agent d'élevage

Il réalise les opérations techniques d'alimentation et de surveillance des animaux, ainsi que l'entretien des installations.

Ramasseur de volailles

Il participe à l'attrapage et à la mise en cages des volailles en vue de leur transport jusqu'à l'abattoir. Il est souvent salarié d'un abattoir ou d'une société spécialisée.

Responsable d'élevage

Il organise les opérations liées à la conduite d'un élevage en vue d'obtenir des résultats techniques optimums.

Chef d'entreprise

Eleveur de volailles

L'éleveur avicole élève des volailles pour leur chair ou leurs œufs. La reproduction et la naissance des animaux peuvent être déléguées à une autre entreprise. En véritable chef d'entreprise, l'éleveur avicole doit également assurer le suivi administratif de son exploitation.

L'éleveur cunicole élève des lapins pour leur chair ou leur fourrure. La reproduction et la naissance des animaux peuvent être déléguées à une autre entreprise. En véritable chef d'entreprise, l'éleveur cunicole doit également assurer le suivi administratif de son exploitation.



SE FORMER EN BFC

Formation initiale

- Bac Pro/Conduite et gestion des exploitations agricoles/Systèmes à dominante élevage
- BP/Responsable d'exploitation agricole
- BTS/Analyse, conduite et stratégie de l'entreprise agricole
- BTS/Productions animales
- BPA/Travaux de la production animale/Elevage de porcs ou de volailles
- BPA/Travaux de la production animale/Polyculture-élevage
- CAPA/Métiers de l'agriculture

Formation continue et reconnue

- CS/Conduite d'un élevage avicole et commercialisation des produits
- BPREA

OSEZ L'APPRENTISSAGE !

LA MAJORITÉ DE CES FORMATIONS SONT ACCESSIBLES VIA L'APPRENTISSAGE

CONTACTS UTILES

- Retrouver tous les contacts des services emploi de Bourgogne-Franche-Comté sur le site de l'ANEFA : www.anefa.org

- Toute l'information pour devenir chef d'exploitation en BFC : www.deveniragriculteurbfc.fr

Enseignement agricole public :

- REPAFEB (réseau des établissements publics de formation agricole de Bourgogne Franche Comté) : EPLEFPA de Quétigny, 21, Bd olivier de Serres 21801 Quétigny - legta.quetigny@educagri.fr - 03 80 71 80 00

Enseignement agricole privé :

- Fédération Régionale des MFR de Bourgogne Franche-Comté

60G Avenue du 14 Juillet 21300 CHENOVE - 03 80 54 04 64

- CNEAP Bourgogne Franche-Comté 20 Rue Mégevand 25000 BESANCON 03 81 25 05 94

- UNREP 2, rue Henri Cavallier - 89100 Saint Denis les Sens

03 86 64 80 00

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ

Jeunes Agricultures BFC
1 rue des coulots 21110 BRETENIERE
reseau.jabfc@gmail.com
03 63 08 51 08



ANEFA BFC
1 rue des coulots 21110 BRETENIERE
anefa-bfc@anefa.org
03 81 54 71 82



AQUACULTURE ET APICULTURE

EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



EN BREF

L'aquaculture regroupe d'une part la conchyliculture et d'autre part les piscicultures marine et d'étangs et la salmoniculture.

En Bourgogne Franche-Comté, il n'y a pas de conchyliculture (élevage de coquillage : huîtres, moules, palourdes, coques, coquilles saint Jacques et Ormeaux). **On trouve en revanche de la salmoniculture (élevage de saumons et truites principalement – arc-en-ciel et fario) et de la pisciculture d'étangs et pêche professionnelle.**

Plusieurs activités sont réalisées pour la pisciculture : production de poissons, élevage d'esturgeon qui cible essentiellement la production de caviar et la vente d'œufs et d'alevins. Beaucoup d'aquaculteurs vendent aussi des produits transformés à base de leur production.

L'apiculture, quant à elle, consiste à « Élever » des abeilles. L'apiculteur veille à leur bonne santé, en surveillant les ruches pour les protéger des prédateurs et des maladies. Il récolte la gelée royale, la cire et le miel fabriqués par les abeilles, et les commercialise en l'état ou après transformation.



L'EMPLOI DANS LA FILIÈRE

Apiculture

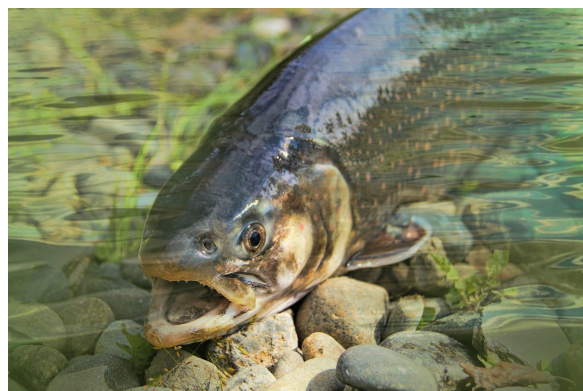
140 exploitations concernées en Bourgogne Franche-Comté

Aquaculture

26 entreprises

94 personnes (83 permanents et 11 saisonniers)

699 tonnes de saumon d'eau douce (parmi ce tonnage, 101 tonnes sont à destination des autres piscicultures, 131 tonnes pour le repeuplement, 163 tonnes pour la pêche de loisirs et 318 tonnes pour la consommation).



AQUACULTURE ET APICULTURE

EXEMPLES DE MÉTIERS

Agent piscicole

Il met principalement en oeuvre les différentes opérations liées au grossissement des poissons (alimentation, oxygénation, traitements parasitaires, tri et pêche). Il exerce dans des piscicultures alimentées en eau douce.

Responsable d'élevage piscicole

Il est chargé d'élever le poisson dans les meilleures conditions de croissance au regard des objectifs de production à atteindre pour satisfaire les besoins quantitatifs et qualitatifs du marché. Il exerce dans des entreprises piscicoles de taille importante et encadre une équipe.

Pisciculteur

Le pisciculteur élève des poissons en eau douce. Ce métier requiert une grande capacité d'adaptation et une forte polyvalence. En véritable chef d'entreprise, le pisciculteur doit également assurer le suivi administratif de son exploitation..

Apiculteur

L'apiculteur veille à la bonne santé des abeilles, en surveillant les ruches pour les protéger des prédateurs et des maladies. Il récolte la gelée royale, la cire et le miel fabriqués par les abeilles, et les commercialise en l'état ou après transformation.



SE FORMER EN BFC

- Bac Pro Productions Aquacoles
- BTS Aquaculture



OSEZ L'APPRENTISSAGE !

LA MAJORITÉ DE CES FORMATIONS SONT ACCESSIBLES VIA L'APPRENTISSAGE

CONTACTS UTILES

- Retrouver tous les contacts des services emploi de Bourgogne-Franche-Comté sur le site de l'ANEFA : www.anefa.org
- Toute l'information pour devenir chef d'exploitation en BFC : www.deveniragriculteurbfc.fr

Enseignement agricole public :

- REPAFEB (réseau des établissements publics de formation agricole de Bourgogne Franche Comté) : EPLEFPA de Quétigny, 21, Bd olivier de Serres 21801 Quétigny - legta.quetigny@educagri.fr - 03 80 71 80 00

Enseignement agricole privé :

- Fédération Régionale des MFR de Bourgogne Franche-Comté
60G Avenue du 14 Juillet 21300 CHENOVE - 03 80 54 04 64
- CNEAP Bourgogne Franche-Comté 20 Rue Mégevand 25000 BESANCON 03 81 25 05 94
- UNREP 2, rue Henri Cavallier - 89100 Saint Denis les Sens
03 86 64 80 00

ACTIVITÉS CONNEXES

EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



EN BREF

La production agricole est une source considérable d'emplois, mais pas seulement. L'ensemble des services qui l'accompagne requiert des compétences bien particulières. Il existe ainsi une foule de métiers qui gravite autour des exploitations agricoles.

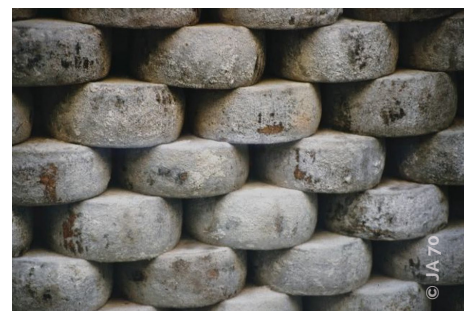
L'EMPLOI DANS LA FILIÈRE

Domaine de l'environnement : aménagement de l'espace rural, la protection de la nature, la gestion de l'eau et des déchets. Ce sont les postes liés au traitement de l'eau et des déchets qui sont les plus nombreux.

Agroéquipements et agrofournitures : les agriculteurs et producteurs, quelle que soit leur production, ont besoin de produits et de matériel pour la mener à bien : semences, alimentation, engrais, produits phytosanitaires, pots, machines de traite, tracteurs... Ils leur sont fournis par des entreprises de distribution, des coopératives ou des concessionnaires.

D'autres entreprises se sont spécialisées dans la vente de travaux et services aux agriculteurs, aux forestiers et aux collectivités territoriales : entreprises de travaux agricoles (préparation des sols, récolte, abattage, drainage agricole, entretien des bordures de route...), réalisés à l'aide de matériel hautement technologique conduit par des spécialistes au savoir-faire pointu.

Alimentation et transformation : En lien étroit avec la production agricole, les industries alimentaires regroupent toutes les étapes de transformation de la production agricole en aliment consommable : l'industrie laitière, de la viande, de l'huile et du beurre, des boissons et d'alcools, du sucre, de produits à base de céréales. Si on trouve en France dans ce secteur de nombreux groupes internationaux, 90 % des entreprises sont petites et moyennes, très souvent familiales. C'est d'ailleurs dans ces PME que l'on trouve la majorité des emplois des entreprises agroalimentaires de la région.



ACTIVITÉS CONNEXES

EXEMPLES DE MÉTIERS

Agent de remplacement : L'agent de remplacement est salarié d'un Service de remplacement. Il intervient sur une exploitation agricole pour pallier à une absence de l'exploitant

Administration / Gestion / Finance

Conseiller de gestion : Le conseiller de gestion réalise des diagnostics et intervient sur les choix stratégiques des entreprises.

Et aussi : Assistant administratif et commercial, Conseiller clientèle banque assurance, Juriste, Analyste financier

Agro-environnement

Ingénieur agro-environnement : L'ingénieur agro-environnement organise le travail de groupes techniques en vue de monter un projet et mène les projets adoptés par les professionnels.

Et aussi : Agent technique environnement, Technicien en agro-environnement,

Commerce / Marketing / Communication

Journaliste agricole : Le journaliste agricole exerce dans un média généraliste ou spécialisé, essentiellement la presse écrite, au plan national ou local.

Conseil / Animation / Développement agricole

Animateur d'organisme agricole : L'animateur d'organisme agricole organise la concertation entre élus et met en œuvre les actions décidées par les représentants.

Et aussi : Conseiller agricole, Agent de relation culture, Chargé mission développement local, Chargé de mission en aménagement, Ingénieur technicien foncier,

Enseignement / Formation

Professeur formateur, Encadrant technique

Recherche / Expérimentation

Technicien expérimentation, Responsable d'expérimentation, Ingénieur de qualification des exploitations agricoles

Agroéquipement et agrifournitures

Commercial Export, Démonstrateur, Animateur de vente, Formateur Technique, Responsable Produits, Technicien Bureau d'études, Technicien Après-vente et Relation client, Chef d'atelier, Conducteur de matériel agricole, Magasinier, Technicien pièces, Mécanicien en maintenance



SE FORMER EN BFC

Environnement : Bac Pro Gestion des milieux naturels et de la faune / BTSa Gestion et maîtrise de l'eau / BTSa Gestion et protection de la nature / Licence professionnelle Aménagement du paysage / Licence professionnelle Gestion automatisée des stations de traitement des eaux / Licence professionnelle Gestion du patrimoine paysager végétal en milieu urbanisé

Agroéquipement et agrifournitures : CAPa Métiers de l'agriculture / Bac Pro Agroéquipements / Bac Pro Maintenance des matériels / BTSa Analyse conduite et stratégie de l'entreprise agricole / BTSa Gestion des équipements agricoles / BTS Techniques et services en matériels agricoles / Licence professionnelle Commerce des agroéquipements / Licence professionnelle Gestion technique et économique des agroéquipements / Licence professionnelle Gestion de la production industrielle, spécialité techniques et technologies avancées de la maintenance / CS Tracteurs et machines agricoles : utilisation et maintenance / Master Gestion des entreprises et technologies innovantes pour l'agroéquipement / Master Management technique et économique des agroéquipements / CQP Technicien de Maintenance des matériels agricoles

Alimentation et transformation : CAPa Industries agroalimentaires - Ouvrier polyvalent de fabrication de produits alimentaires / BP Industries alimentaires / Bac Pro Bio-industries de transformation / Bac Pro Laboratoire contrôle qualité / Bac Pro Technicien conseil vente en alimentation / Produits alimentaires / BTSa Analyses agricoles, biologiques et biotechnologiques / BTSa Sciences et technologies des aliments / BTS Qualité dans les industries alimentaires et bio-industries / Licence professionnelle Biotechnologies et génie des procédés appliqués aux boissons / Licence professionnelle Industrie agroalimentaire: fromagerie, technologie, innovation, qualité / Licence professionnelle Industries agroalimentaire, alimentation mention qualité, sécurité, recherche et développement / Licence professionnelle Management de la production en IAA / Licence professionnelle Produits laitiers / Licence professionnelle Responsable d'atelier des productions fromagères de terroir / CQP Conducteur de ligne : mastère spécialisé management de la performance industrielle des industries laitières / Master Evaluation sensorielle, comprendre, analyser, innover / master ICATFP / Master Matea

Services de remplacement : CQP agent de service de remplacement

OSEZ L'APPRENTISSAGE !

LA MAJORITÉ DE CES FORMATIONS SONT ACCESSIBLES VIA L'APPRENTISSAGE

CONTACTS UTILES

- Retrouver tous les contacts des services emploi de

Bourgogne-Franche-Comté sur le site de l'ANEFA :

www.anefa.org

- Toute l'information pour devenir chef d'exploitation en BFC :

www.deveniragriculteurbfc.fr

Enseignement agricole public :

- REPAFEB (réseau des établissements publics de formation agricole de Bourgogne Franche Comté) : EPLEFPA de

Quétigny, 21, Bd olivier de Serres

21801 Quétigny - legta.quetigny@educagri.fr - 03 80 71 80 00

Enseignement agricole privé :

- Fédération Régionale des MFR de Bourgogne Franche-Comté

60G Avenue du 14 Juillet 21300 CHENOVE - 03 80 54 04 64

- CNEAP Bourgogne Franche-Comté 20 Rue Mégevand 25000

BESANCON 03 81 25 05 94

- UNREP 2, rue Henri Cavallier - 89100 Saint Denis les Sens

03 86 64 80 00



Jeunes Agricultures BFC
1 rue des coulots 21110 BRETENIERE
reseau.jabfc@gmail.com
03 63 08 51 08



ANEFA BFC
1 rue des coulots 21110 BRETENIERE
anefa-bfc@anefa.org
03 81 54 71 82

